

Nationale HR Analytics Congres 2021

1 en 2 juni 2021

Tom Haak – HR Trend Institute

Checklist People Analytics van Tom Haak

1. Wordt bijgedragen aan de (digitale) transformatie van de organisatie? (Of wordt "oude meuk" geanalyseerd)
2. Is er een heldere focus op de meest brandende issues van de organisatie? (Of staan er veel veel HR projecten op de agenda)
3. Is de scope breed genoeg? Wat hebben, naast management, andere stakeholders (medewerkers, kandidaten, flexibele schil, leveranciers, de gemeenschap) aan de people analytics effort? (Of is het toch met name voor management en HR)
4. Wat hebben de medewerkers eraan, ook buiten de belangen van de organisatie (of staat eigenlijk toch altijd het organisatiebelang op de eerste plaats)
5. Ben je snel genoeg? (Of doe je nog steeds ingewikkelde eenmalige projecten, de vaak veel te lang duren)
6. Wordt personalisatie ondersteund? (Of is de focus op generieke dashboards)
7. Ben je een activist? Durf je misstanden aan de kaak te stellen/ (Of ben toeschouwer/ analist)
8. Ondersteun je alle delen van HR? (Strategie/ Operatie/ People I Success) (of doe je met name "strategische" projecten)
9. Gebruik je wetenschappelijk inzichten? (Of leuk je sterk op je eigen analyses van vaak te kleine groepen)
10. Ben je in staat het simpel en begrijpelijk te houden? (Of verschuil je je vaak achter vakjargon).

Voor meer informatie:

- [Tom Haak](#)
- [HR Trend Institute](#)